

役員スキルマトリックス

氏名	現在の地位及び担当	企業経営 経営戦略	営業 マーケティング	財務 会計	人財開発 ダイバーシティ	法務 ガバナンス	新規事業育成 D X	ESG サステナビリティ
山本文彦	代表取締役	●	●			●	●	●
日比野 直人	常務取締役 営業本部長	●	●		●		●	●
直井 慎一	取締役 代理店開発担当	●	●				●	●
関山 誠	取締役 管理本部長	●		●	●	●		●
伊東 正晴	社外取締役 (独立役員)	●				●		●
吉田 正道	社外取締役 (独立役員)	●		●				●
志水 義彦	社外監査役					●		●
渡邊 誠人	社外監査役 (独立役員)	●		●		●		●
葉山 憲夫	社外監査役 (独立役員)	●			●	●		●

※各役員に特に期待する知識、経験、能力であり、各役員の有するすべての知見を表すものではありません。

スキル項目概要

・企業経営/経営戦略 ・営業/マーケティング

当社は中小企業、個人事業主においてIT担当選任者の設置困難ことにより発生する課題に対しその課題解決こそが、持続的な成長戦略に重要と考えます。この課題解決および当社経営理念である「すべての人に感動と満足を提供し続けます。」の実現・推進のためには、情報通信、ICT分野、また様々な業種の中小企業等へのコンサルティング経験、マネジメント経験、経営実績をもつ役員が必要であります。

・財務/会計

正確な財務報告はもちろん、強固な財務基盤を構築し、持続的な企業価値向上に向けた投資の推進と株主還元強化を実現する財務戦略の策定には財務・会計分野における知識、経験をもつ役員が必要であります。

・人財開発/ダイバーシティ

事業を通して「すべての人に感動と満足を提供し続けます」を実現・推進するためには、従業員一人ひとりの能力が最大限に発揮できる環境を整えることが必要であり、ダイバーシティを含む人財開発の知識、経験を持つ役員が必要であります。

・法務/ガバナンス

法令遵守はもちろん適切なガバナンス体制の確立が、リスク管理となり持続的な企業価値向上の基盤であります。取締役会における経営監督の実効性向上のためにもコーポレートガバナンスやリスク管理・コンプライアンス分野における知識、経験を持つ役員が必要であります。

・新規事業育成/D X

当社は通信回線サービスの取次などの業務から事業を開始しました。2015年から代理店からストックビジネスへとビジネスモデルを転換し、継続かつ安定的な収益を上げるにいたしました。持続的な成長戦略には新たなビジネスの開発、事業化を推進していくために戦略立案、事業開発の知識、経験を持つ役員が必要であります。

・ESG/サステナビリティ

自然災害、気候変動などの環境問題、人権尊重、従業員が健康的に過ごせる労働環境への配慮など公正適切な処遇、リスク管理が持続的な企業価値向上に繋がると考え、環境分野、人材マネジメント、社会問題に知識、経験を持つ役員が必要であります。